



**Werden Sie Insights  
Discovery  
Client / Licensed  
Practitioner**

**Insights Discovery Akkreditierung**

**Ihre Ansprechpartnerin:  
Lydia Romanos-Hofer, B.A.  
DIALOGOS Unternehmensberatung GmbH  
[www.insightsaustria.com](http://www.insightsaustria.com)**



## Insights Discovery Akkreditierung Termine 2024:

**Termin 1: virtuell**

**12.-14. März & 18. April 2024**

**09:00—17:00**

**Vorbereitungssession: 06. März**

**09:30—12:00**

**Termin 2: F2F**

**06.—08.. Mai in Thalwil (CH) & 13.  
Juni 2024 (virtuell)**

**09:00—17:00**

**Vorbereitungssession: 02. Mai  
(virtuell) 09:30—12:00**

**Termin 3: F2F: 17.—19. September in Wien (AT) & 24. Oktober 2024**

**09:00—17:00**

**Vorbereitungssession: 10. September**

**09:30—12:00**

**Wir freuen uns über Ihr Interesse und Ihre Teilnahme.**

**Für weitere Informationen kontaktieren Sie mich:**

**Lydia Romanos-Hofer, B.A.**

**office@insightsaustria.com**

**M: +43 664 2608551 oder +43 664 88248482**

# Überblick

Die Insights Discovery Akkreditierung (IDA) ist ein viertägiges intensives Lernerlebnis, das Ihnen die nötigen Fähigkeiten und Kenntnisse vermittelt, um auf der Grundlage von Insights Discovery wirkungsvolle Lernerfahrungen bereitzustellen.

## Was bringt die Akkreditierung?

Mit dem Abschluss der Insights Discovery Akkreditierung und dem Erhalt der Zertifizierung können Sie Insights Discovery im Rahmen Ihrer Kundenangebote einsetzen. Von der Agenda über die Workshoppräsentation bis zu verschiedenen Workshop Journals - das gesamte Know-how von Insights Discovery – fertig für Sie zum direkten Einsatz.

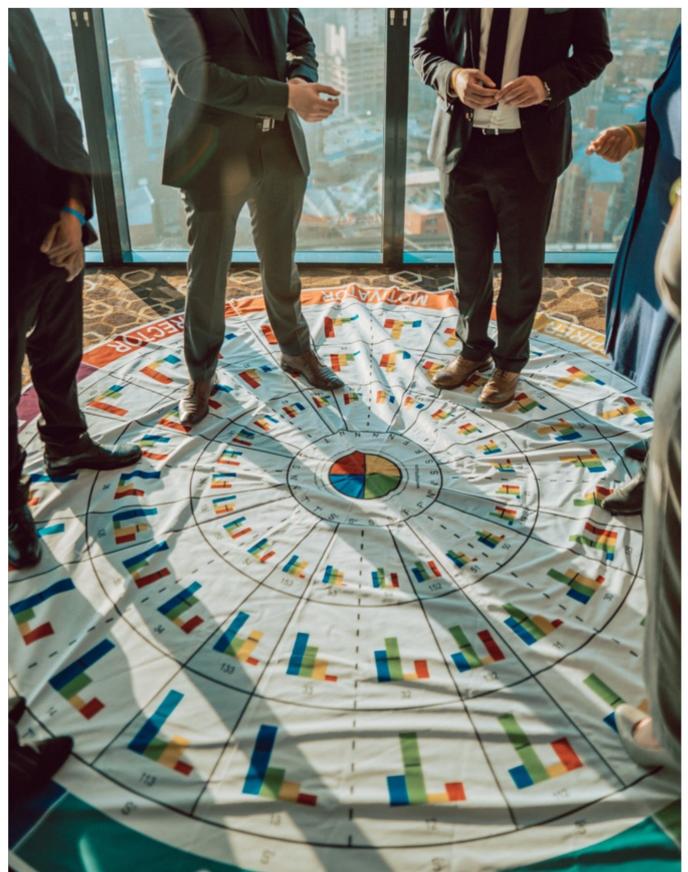
Sie profitieren von unseren Partnerpreisen und einer global eingeführten und wissenschaftlich validierten Präferenzanalyse – auf Basis der Jungschen Typologielehre. Mit der Ausbildung zum „Insights Discovery Licensed Practitioner“ sind Sie in der Lage, die computergestützten Insights Discovery Präferenz-Profile selbstständig und individuell einzusetzen. Sie können Insights Discovery Beratung und Workshops/Trainings in vielfältigen Bereichen durchführen.

## Das Format

Die Insights Discovery Akkreditierung (IDA) vermittelt den Hintergrund, die Anwendung und die Bereitstellung von Insights Discovery. Die Lernenden führen vor Programmstart verschiedene vorbereitende Aufgaben aus. Idealerweise haben Sie bereits Erfahrungen mit Insights Discovery und ihr eigenes Insights Discovery Präferenz-Profil erhalten. Sie nehmen dann an einem viertägigen intensiven, fesselnden Programm zur IDA teil, lernen alle Aspekte von Insights Discovery kennen und erfahren, wie Sie das Modell mit Ihrer praktischen Erfahrung verknüpfen können.

Insights Discovery Practitioner erhalten auch nach dem Besuch eines Akkreditierungs-Seminars Unterstützung und Weiterbildungsmöglichkeiten, um Insights Discovery möglichst wirksam anzuwenden.

Practitioner können sich kostenlos für andere Insights Discovery Programme ausbilden lassen.



# Insights Discovery Methodik

Um gut mit anderen zusammenzuarbeiten, besser zu kommunizieren, produktiver zu sein und inspirierend zu führen, muss man sich selbst gut kennen. Insights steigert die Selbstkenntnis auf allen Ebenen Ihrer Organisation und hilft Ihnen, sich eine erfolgreiche Zukunft zu sichern.

Insights Discovery ist ein einfaches und leicht anzuwendendes Vier-Farben-Modell. In Kombination mit den Jungschen Präferenzen und dem Insights Discovery Präferenz-Profil hilft es Menschen, sich selbst und andere besser zu verstehen.

Es erzeugt eine gemeinsame Sprache, die es erleichtert, Stärken zu identifizieren und Schwächen anzugehen, sodass man alleine und im Team optimale Leistungen erzielen kann.

Das Modell bietet ein wirkungsvolles Fundament für Lernprogramme und regt die Menschen an, über ihr Verhalten und ihr Kommunikationsverhalten nachzudenken.



Jeder Mensch trägt alle vier Farbenergien in sich, hat jedoch eine natürliche Präferenz für bestimmte Farben. Dies beeinflusst unsere Motivation und Verhaltensweisen. Und die Kombination dieser Energien prägt die individuelle Persönlichkeit.

Wenn Sie Ihre eigenen und die Präferenzen anderer besser verstehen, können Sie einfache, praktische Maßnahmen ergreifen, die Ihre alltäglichen Beziehungen verbessern. Das Insights Discovery Präferenz-Profil ist Ihr Leitfaden, mit dem Sie Ihre persönliche Weiterentwicklung selbst in die Hand nehmen können.

## Ergänzung zu vorhandenen Maßnahmen

Wir möchten Ihnen helfen, die Transformation Ihres Unternehmens und die persönliche Weiterentwicklung Ihrer Mitarbeitenden mit Insights Discovery zu beschleunigen. Einer der größten Vorteile von Insights Discovery ist die Flexibilität des Systems: Es lässt sich problemlos in neue oder existierende Programme integrieren, sodass Ihre Practitioner die bereits angebotenen Maßnahmen und Unterstützung für die Mitarbeitenden bereichern und verbessern können. Außerdem kann Insights Discovery andere Instrumente und Systeme unterstützen und ergänzen

# Insights Discovery Akkreditierung

Die IDA bereitet Teilnehmende auf die Moderation von Insights Discovery Sessions vor und gibt ihnen die nötigen Instrumente zur Durchführung von virtuellen und Face-to-Face-Workshops an die Hand. Die Lerninhalte der IDA werden in einem viertägigen Programm vermittelt. Die interaktiven, fesselnden Sessions sorgen dafür, dass Lernende engagiert mitarbeiten und angemessen gefordert werden.

## IDA Agenda

### Tag 1

#### *Insights Discovery Theorie*

##### **Inhalt:**

- Einstieg in die IDA
- Auffrischung der wesentlichen Elemente der Insights Discovery Theorie (einschließlich Farbenergien, Jungsche Präferenzen)
- Evaluator und Grafiken (einschließlich Berechnung und Zusammensetzung)
- Das Insights Discovery Rad (einschließlich Typen und Einstellungsfunktionen)

### Tag 2

#### *Vorbereitung auf die Moderation*

##### **Inhalt:**

- Wie man den optimalen Workshop moderiert (einschließlich Moderationspraxis, Tipps und Alternativen)
- Hintergründe, Wahrnehmung und Farbenergien
- Jungsche Präferenzen, Einführung in das Profil, Augenscheinvalidität und Grafiken
- Typen erkennen, sich auf andere einstellen und Beziehungen aufbauen, Aktionspläne und Vorbereitung auf Teach-Back-Übungen

# IDA Agenda (Forts.)

## Tag 3

### *Anwendung von Insights Discovery*

#### **Inhalt:**

- Teach-Back-Übungen (einzeln oder paarweise über verschiedene Themen moderieren)
- Vorbereitung der praktischen Anwendung und Moderation
- Bahnbrechende Gespräche – unterschiedliche Auswertungsgespräche moderieren
- Auswertungsgespräche üben

## Tag 4

### *Arbeit mit Insights Discovery*

#### **Inhalt:**

- Lernbestätigung absolvieren
- Weitere Elemente des Insights Discovery Portfolios kennen lernen
- Bereitstellung im Fokus
- Arbeit mit den Teamübungen

## Technologie und Ressourcen

Bei virtuellen IDAs verwendet Insights die Online-Konferenzplattform Zoom. Allen Teilnehmenden wird dringend empfohlen, vor dem Workshop die Kompatibilität ihrer Systeme mit Zoom zu überprüfen. Wo dies möglich ist, senden wir physische IDA-Materialien an alle Teilnehmenden einer virtuellen IDA. Ist dies nicht möglich, stellen wir ein virtuelles Lernkit zur Verfügung, das alle Ressourcen für eine erfolgreiche Teilnahme an der IDA enthält .

### Erwartungen an die Teilnehmenden

- Arbeiten Sie bei diesem Lernerlebnis möglichst engagiert mit und unterstützen Sie die Moderatoren und anderen Teilnehmenden.
- Diese Session soll Sie bei Ihrer persönlichen Weiterentwicklung unterstützen und Ihr eigenständiges Lernen abrunden.
- Eine Webcam ist für die virtuelle IDA unerlässlich. Bitte stellen Sie sicher, dass Sie Zugriff auf eine Webcam haben.
- Sie brauchen einen ruhigen Ort, um engagiert teilnehmen und sich konzentrieren zu können.
- Falls Sie sich in Ihrem Büro oder zu Hause nicht völlig zurückziehen können, sollten Sie die anderen Anwesenden darauf hinweisen, dass Sie an einem Training teilnehmen, und um ihr Verständnis bitten.

# Practitioner-Lizenz

Unsere Unterstützung endet nicht mit der Akkreditierung. Wir bieten Practitionern nach der Akkreditierung ein ganzheitliches, kontinuierliches Support-Programm mit unbegrenztem Zugriff auf nachhaltige Lernangebote, die ihnen helfen, sich weiterzuentwickeln und ihre Kenntnisse anzuwenden. Unsere Inhalte werden einer Vielzahl von Lernstilen und Erfahrungsniveaus gerecht.

## Unser Angebot

Die Jahreslizenz umfasst im Wesentlichen den nachstehenden Support:

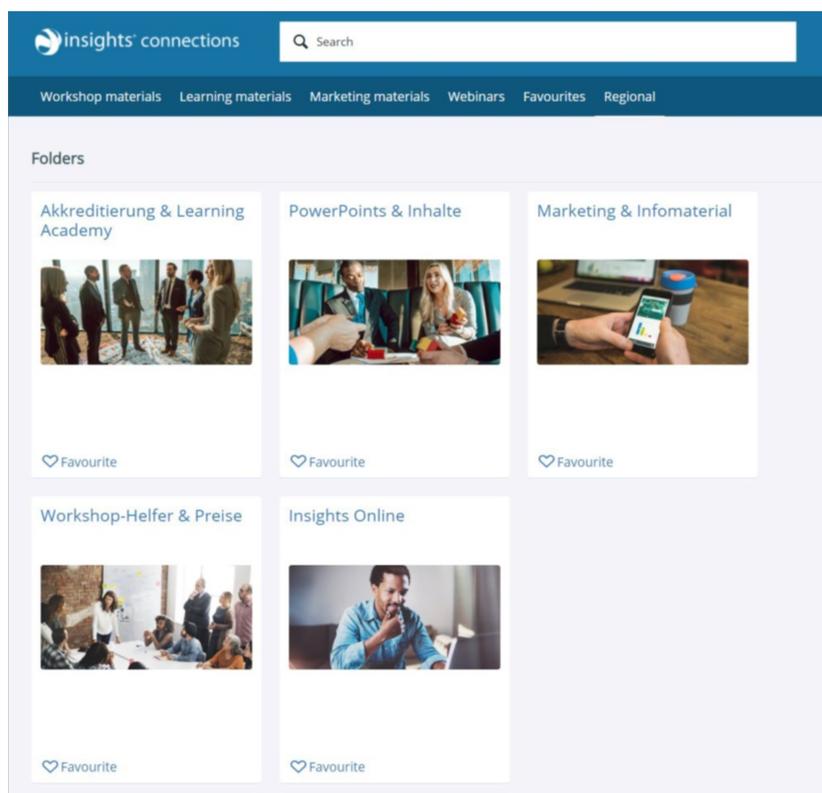
- Als Licensed Practitioner haben Sie laufenden Zugriff auf Practitioner-Materialien, die Ihnen helfen, Insights Produkte in Ihrer Organisation bereitzustellen
- Zugriff auf die Connections-Plattform mit einer Bibliothek der Insights Lerninhalte (über 500 verschiedene Ressourcen mit anwenderfreundlicher Suchfunktion)
- Herunterladbare virtuelle Moderationskits zur Bereicherung des Lernerlebnisses bei der virtuellen Bereitstellung (einschließlich E-Module)
- Aktualisierung Ihres eigenen Insights Discovery Präferenz-Profiles – jedes Jahr, ohne Zusatzkosten
- Zugriff auf fachkundige Beratung durch unser Practitioner Delivery Team, das Ihre Fragen zu Insights Discovery und seiner Anwendung gerne beantwortet
- eNewsletter mit aktuellen Schwerpunktthemen und Business-Trends, Tipps zur Nutzung spezifischer Ressourcen und Anwendung der Farbenergien in Ihrer Organisation
- Optimierter Zugriff auf Insights Produkte, darunter eine Auswahl virtueller Lösungen und das Insights Discovery Transformational Leadership-Profil



# Weiterbildung und Support für Practitioner

Insights Discovery verdeutlicht, wie stark sich Selbstkenntnis und Verständnis für andere auf die Leistung und Beziehungen auswirken. Als Practitioner werden Sie Teil einer globalen Gemeinschaft von Insights Discovery Experten. Wir unterstützen unsere Practitioner darin, Insights Discovery mit maximaler Wirkung in ihren Unternehmen anzuwenden, und bieten ihnen eine Reihe von Entwicklungsmöglichkeiten, um ihr Wissen laufend auf neue Anwendungsbereiche auszuweiten.

Connections ist als zentrale Plattform konzipiert, über die Sie auf die aktuellsten Materialien für Moderatoren und Lernende zugreifen können. Die laufend aktualisierten, relevanten Inhalte helfen Ihnen, Insights Discovery voll auszuschöpfen, und entwickeln sich mit Ihrer Organisation weiter.



Connections bietet Ihnen unbegrenzten Zugriff auf:

**Workshop-Ressourcen** für die Moderation, z. B. Folien und Handbücher, Informationsblätter, **Workshop Journale und aufgezeichnete Präsentationen zur optimalen Moderation**

**Lernmaterialien** zur Bereicherung des Lernerlebnisses, z. B. Lernleitfäden, Arbeitsblätter und unsere neuen Kits für virtuelle Teilnehmende

**Marketing-Materialien** für Ihre Lernenden, z. B. eBooks, populäre Social-Media-Beiträge, Logos und Markenrichtlinien

**Webinare**, einschließlich monatlicher Live-Angebote, bei denen Sie mit Fachleuten und anderen Practitionern diskutieren, Geschäftsanwendungen von Insights Discovery näher kennenlernen, Ihre Moderationskompetenzen verbessern und Ideen und praktische Tipps austauschen können. Außerdem haben Sie Zugriff auf Aufnahmen früherer Live-Sessions.

# Wirkung

Der Erfolg des Insights Discovery Systems basiert auf seinen leicht verständlichen, einprägsamen und praktisch anwendbaren Konzepten, die bessere Kommunikation, Entscheidungsfindung und Beziehungen im Team und mit Kunden ermöglichen. Das System zieht sich wie ein roter Faden durch diverse Entwicklungsprogramme und kann sich deutlich positiv auf die Unternehmensleistung auswirken. Zu den Resultaten zählen:

- Verbesserte Teamwork und Zusammenarbeit
- Entwicklung von stärkeren Führungskompetenzen und besserer Personalführung •
- Vorbereitung der Mitarbeitenden auf Veränderungen
- Verbessertes Verkauf und Kundenservice
- Einbettung der Unternehmenskultur und Aufbau einer engagierteren Belegschaft

„Ich kann das System im Unternehmen einsetzen, um Teams zu *coachen*, weiterzuentwickeln und sie dazu anzuregen, *effektiver zu werden* und die Unternehmensziele umzusetzen.“

– Gill Riley, HR Manager, McCain Foods

„Ich liebe das Insights System; es ist *einfach, flexibel* und unglaublich anpassungsfähig.“

– Giles Geeson, Head of L&D, Celgene

„Meiner Meinung nach ist *Insights anderen Anbietern weit voraus*, was die Anpassung an virtuelles Training und die enorm nützlichen Ressourcen angeht, die uns Practitionern bereitgestellt wurden. Das Unternehmen hat wirklich verstanden, was wir als Practitioner brauchen, um Insights in einer virtuellen Welt lebendig zu halten. Wir konnten diese Ressourcen in die Praxis umsetzen und so auch im Lockdown weiterhin erfolgreiche Insights Workshops durchführen und wirkungsvolle Anschlussgespräche führen.“

– Genevieve Luty, Senior L&D Consultant, Capita

# Practitioner-Stimmen zur IDA

Wir befragen alle Teilnehmenden unserer IDA-Kurse. Das nachstehende Feedback stammt von allen frisch akkreditierten Practitionern seit 2014.

97 %

„Ich habe die notwendigen Kenntnisse und Ressourcen, um mit Insights Discovery erfolgreich zu sein.“

94 %

„Ich weiß, wie ich Insights Discovery einsetzen kann, um diverse geschäftliche Bedürfnisse anzugehen.“



96 %

„Ich weiß, welche Unterstützung im Anschluss an das Programm verfügbar ist.“

97 %

„Ich war mit der Qualität des Trainings zufrieden (bzw. sehr zufrieden).“

96 %

„Ich war mit der Qualität der Materialien zufrieden (bzw. sehr zufrieden).“

„Was unser Trainer virtuell machen konnte, hat mich wirklich begeistert. Es gab virtuelle Arbeitsgruppen, Online-Messaging und Diskussionen, außerdem einen tollen Mix aus unterschiedlichen Formaten. Und die Inhalte waren sehr interessant. Wir haben regelmäßige Pausen eingelegt. *Ich hatte das Gefühl, dass das virtuelle Format wirklich gut funktioniert* und die Qualität des Kurses in keiner Weise beeinträchtigt hat.“

– Alyson Scott, HR Business Partner

# Über Insights

Insights Personalentwicklungslösungen helfen Unternehmen auf der ganzen Welt, das Potenzial ihrer Mitarbeitenden zu steigern. Insights Discovery basiert auf der Analytischen Psychologie nach Carl Gustav Jung und setzt eine Reihe psychometrischer Instrumente ein, um die Selbstkenntnis zu verbessern.

## Wie wir uns unterscheiden

Mittlerweile wurden bereits mehr als fünf Millionen Insights Discovery Präferenzprofile erstellt, die weltweit in über 40 Sprachen verfügbar sind.

Insights Discovery ist leicht verständlich und anwendbar. Die stark visuell ausgerichteten Inhalte sind ansprechend und einprägsam. Mit ihrer Hilfe können wir uns – und auch andere, mit denen wir zusammenarbeiten – besser verstehen.

## Was wir bieten

- Eine gemeinsame Sprache
- Virtuelle und Präsenzkurse
- Globale Reichweite
- Fachkundige Moderatoren
- Psychologisch anerkannte Methodik
- Möglichkeit der Akkreditierung
- Praktische Unterstützung

## Validität



## Gütesiegel & Auszeichnungen



## Unsere Kunden (auszugsweise)





[www.insights.com](http://www.insights.com)  
[www.insightsaustria.com](http://www.insightsaustria.com)